

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**о внесении дополнений в коллективный договор**  
**МБДОУ «Детский сад №12 «Вишенка»**  
**города Губкина Белгородской области**  
**на 2024-2026 годы**

№

от «02» апреля 2024г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 12 «Вишенка» города Губкина Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Лесниковой Марины Николаевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице Готовицкой Елены Дмитриевны, с другой стороны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Дополнительных соглашений №1, №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг от 29.12.2023, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор учреждения на 2024-2026 годы следующие изменения:

- третий абзац подпункта 5.2.2 пункта 5.2. раздела V «ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА» (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника) дополнить строкой «в» следующего содержания:

«в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №756».

- дополнить пункт 8.2 раздела VIII «ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ» подпунктом 8.2.18 следующего содержания:

«8.2.18 Стороны договорились предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми они состоят в трудовых отношениях или в которые поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченный на формирование аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории ( в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

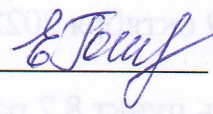
Представитель работодателя

Представитель работников

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №12 «Вишенка»

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
М.Н. Лесникова

  
Е.Д. Готовицкая

Дополнительное соглашение утверждено  
на общем собрании работников «29» марта 2024 года (протокол №4)

